

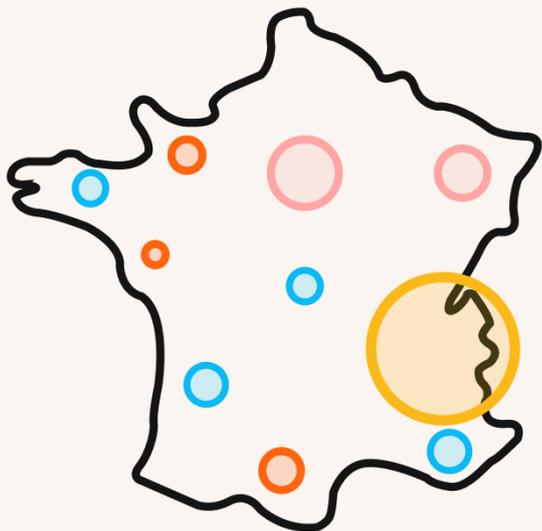


sensei

Sensei Academy

**Des formations pratiques et orientées vers le succès,
garanties par Sensei**

Qui sommes-nous ?



6 ans

D'expérience dans la formation

+ 8 000

Bénéficiaires accompagnés

+ de 100

Collaborateurs salariés

4,8 / 5

de satisfaction sur plus de 200 notes

Un Organisme Certifié



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories suivantes :
BILAN DE COMPETENCES
VAE
ACTIONS DE FORMATION

Sensei respecte le référentiel Qualiopi pour l'ensemble de ces activités à savoir le BDC, la VAE et la Formation. Cela assure la mise en place de processus sérieux pour délivrer des services de qualité.



Sensei est labélisé ISO 9001 : 2015 Systèmes de management de la qualité. Cela démontre que toute l'organisation de Sensei est basée avant tout sur la satisfaction des bénéficiaires. et cela assure aussi que nous délivrons des services conformes.

Découvrez un panel de formations Sensei...



Assistance administrative
Spé compta / Spé médical



Gérer la paie des salariés
et les déclarations sociales



Participer à un entretien
de vente pour les non commerciaux



Politique des ressources
humaines



Recrutement et
intégration



Création et administration
de site internet sous
WordPress



Développer son activité
avec le community
management



Conception et promotion
d'une offre de formation
digitalisée

La formation :

Diriger un bilan de compétences

Toute l'équipe de SENSEI est heureuse de vous accueillir au sein de son programme de formation.

Notre suivi personnalisé vous permettra de l'appréhender à votre rythme et d'acquérir des compétences complémentaires.

Pour ce faire, vous aurez le choix entre 2 accompagnements :

- Une formule comprenant la formation délivré par Sensei “Diriger un bilan de compétences”
- Une formule comprenant la formation “Diriger un bilan de compétences” + Central Tests

Avec cette formation et grâce à l'accompagnement de nos formateurs, vous allez perfectionner vos compétences pour l'accompagnement humain

À vous de jouer !

Les modes de financement acceptés dans cette formation :



Financement personnel en 10x sans frais



FAF

Programme de la formation “Diriger un bilan de Compétences”

Objectifs et bénéfices du Bilan de compétences: intérêt, modalités, public concerné, cadre général (paysage Qualiopi, OPCO, CPF..)

Compétences du consultant: théoriques, techniques, comportementales

Les phases du bilan de compétences

La boîte à outils du consultant: exercices et tests mobilisables

Marché de l'emploi, de la formation et de l'évolution professionnelle: techniques de recherche d'emploi, dispositifs, typologies de formation

Cadre légal et réglementaire du Bilan de compétences

 1 journée soit 7h de formation

1350,00€ tout inclus

Programme de la formation “Central tests”

Introduction

Tour de table : attentes et auto-positionnement des participants

Présentation de l'ensemble de tests psychométriques

Déontologie relative à l'utilisation de tests psychométriques

Présentation des référentiels métiers, compétences et valeurs corporate

Présentation approfondie de principaux types de tests et de l'approche multicritères

Présentation des tests

Focus sur les tests les plus utilisés dans l'évaluation multicritères pour : -
Identifier le comportement professionnel, le potentiel et le style managérial / commercial

- Cerner les intérêts professionnels et les motivations
- Evaluer les compétences sociales et émotionnelles

Présentation des dimensions mesurées

Pratique : interprétation des résultats avec exercices et cas pratiques, conseils de débriefing

Prise en main de la plateforme

Présentation pratique des fonctions de base de la plateforme d'évaluation

Présentation des options de personnalisation (référentiels métiers et compétences, rapports)

Personnalisation de l'outil de matching TALENT MAP et des campagnes d'évaluation Talent Matcher Conclusion

Derniers conseils et session questions / réponses

 2 journées soit 14h en distanciel synchrone

 7h de e-learning

1990,00€ tout inclus

En savoir plus

✓ **Public ciblé**

Tout professionnel souhaitant justifier d'une habilitation pour exercer en tant que consultant en bilan de compétences

✓ **Prérequis**

- Formation RH ou psychologie souhaitée
- Minimum 3-5 ans d'expérience dans l'accompagnement individuel (formation, coaching, management, RH...)
- Bonne culture et connaissance du marché de l'emploi
- Prévoir un appareil connecté à internet

✓ **Objectifs**

- Acquérir les compétences théoriques, techniques et comportementales pour être consultant en bilan de compétences
- Comprendre le déroulé et mettre en application les différentes phases d'un bilan de compétences
- Réaliser des entretiens guidant les bénéficiaires vers des projets d'orientation, de reconversion, de formation et d'évolution professionnelle.
- Se familiariser avec le référentiel Qualiopi
- Connaître l'environnement légal et réglementaire du bilan (qualiopi/EDOF)

✓ **Durée**

- 1 journée / 7h00 de formation pour la formule "Diriger un bilan de compétences"
- 2 journées soit 14h en distanciel synchrone et 7h de e-learning pour la formule "Diriger un bilan de compétences + central tests"

Personne de référence

Pour toutes questions relatives au bilan de compétences, contactez :

contact@sensei-france.fr

01 87 66 61 47

sensei-france.fr



En savoir plus

Modalités et délais d'accès

Nous organisons entre 1 à 2 sessions par mois, avec des groupes de 2 à 15 personnes maximum pour garantir un apprentissage optimal. Pour accéder à cette formation, les personnes intéressées doivent postuler à notre offre d'emploi via notre site ou nous contacter directement. Une fois leur candidature reçue, ils seront rencontrés par notre chargé de recrutement. Le délai entre la date de la candidature et le début de la formation est d'environ un mois.

Méthodes pédagogiques et évaluation

Formation dispensée en visio par un formateur spécialisé
Documentation, exercices, mises en situation

Evaluation finale : 30 min d'épreuve écrite et 30 min d'épreuve orale Evaluation orale sous forme de mise en situation

Épreuve orale devant un jury :

- 15 min de préparation individuelle autour d'un cas pratique
- 15 min de mise en situation sous forme de jeu de rôle

Remise d'une attestation de fin de formation et certificat Sensei

Accessibilité handicap

Le référent handicap prendra en compte dès l'inscription du candidat sa situation de handicap, si celle-ci est mentionnée. Il sera alors proposé au candidat un entretien afin d'envisager avec lui les aménagements qui pourront être apportés.



Contact Référente Handicap :

Delphine MEUGNIER

07 55 52 25 54

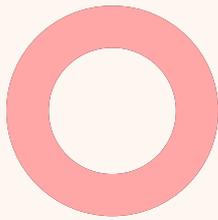
delphine@sensei-france.fr

Nos indicateurs de Résultats



100%

De taux de satisfaction pour la formation "Diriger un bilan de compétences"



100%

De taux de réussite de nos participants



0%

D'abandon pour la formation "Diriger un bilan de compétences"



322

Nombre de participants à la formation depuis 2022

Comment nous contacter ?

Nos Bureaux

11 rue Docteur Jean Paillot,
73100 Aix-les-Bains

Par Mail

contact@sensei-france.fr
manu@sensei-france.fr

Par Téléphone

01 87 66 61 47
06 72 93 31 26



Plus d'informations
sur sensei-france.fr



Sensei France

SARL au capital social de 1 000€
RCS Thonon 832 142 053
11 rue Docteur Jean Paillot,
73100 Aix-les-Bains

Directeur de publication : Davy Depaix